



ACTA No. 12		
NOMBRE DE LA REUNIÓN: COMITÉ VALIDACIÓN TÉCNICA DE NORMAS SECTORIALES MESA SECTOR EDUCATIVO		
CIUDAD Y FECHA: Medellín, 05-12-2024	HORA INICIO: 10:00 a.m.	HORA FIN: 12:00 m.
LUGAR Y/O ENLACE: Medellín	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Universidad Luis Amigó	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Saludo y presentación del experto técnico asistente 2. Inducción y socialización del proceso de normalización de competencias laborales. Validación de las Normas Sectoriales de Competencia Laboral: 240201095_1 - Caracterizar proyectos de investigación según requerimiento técnico y metodología 240201097_1 - Formular proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201098_1 - Implementar proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201096_1 - Evaluar proyectos de investigación según procedimiento técnico y normativa		
OBJETIVO DE LA REUNIÓN: Evaluar productos de normalización de la Mesa Sectorial de Sector Educativo: Norma Sectorial de Competencia Laboral. 240201095_1 - Caracterizar proyectos de investigación según requerimiento técnico y metodología 240201097_1 - Formular proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201098_1 - Implementar proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201096_1 - Evaluar proyectos de investigación según procedimiento técnico y normativa		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
1. La metodóloga de red María Cristina Hurtado Zúñiga, agradece la asistencia al Luis Fernando Quintero Arango, docente universitario de la Facultad de ciencias empresariales, quien participa en el comité como experto técnico en validación técnica directa. 2. La Metodóloga de normalización, socializa con el experto técnico el objetivo de la reunión, el cual está enfocado en la validación técnica de las Normas Sectoriales de Competencia laboral: 240201095_1 - Caracterizar proyectos de investigación según requerimiento técnico y metodología 240201097_1 - Formular proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201098_1 - Implementar proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201096_1 - Evaluar proyectos de investigación según procedimiento técnico y normativa		



CONCLUSIONES				
Se realiza el diligenciamiento del formato GICL-F-016 - Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral				
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
ACTIVIDAD/DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
Consolidación de los resultados de la validación técnica	10-12-2024	María Cristina Hurtado Zúñiga		
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Luis Fernando Quintero Arango	Universidad Católica Luis Amigó	Si	No aplica	
María Cristina Hurtado Zúñiga	Sena Regional Valle	Si	No aplica	
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXOS				





REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 5 DEL MES DE <u>diciembre</u> DEL AÑO 2024										
OBJETIVO (S)		Realizar Comité técnico con expertos en el área de Investigación en la ciudad de Medellín								
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/ EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Luis Fernando Quintero Arango	98551533				UNIVERSIDAD CATOLICA LUIS AMIBO	Luis.Quintero RA @ AMIBO - EDU. CO.	311 3723836	-	
2	María Cristina	66357156		X		Metodología de Red Sena Reg. Valle	mchustadoza@senaregvalle.edu.co	314337362	-	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

GOR-F-084V02



Versión: 03

Código:
GICL-F-016

Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales
Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral

MESA SECTORIAL:	Sector Educativo		CÓDIGO:	40201
EMPRESA	Universidad Católica Luis Amigó		EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Luis Fernando Quintero Arango
CARGO:	Magíster en Administración - Docente Universitario		TIEMPO DE EXPERIENCIA:	15 años
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	5/12/2024		MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	Bogotá
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Evaluar proyectos de investigación según procedimiento técnico y normativa		CÓDIGO NORMA:	240201096_1
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA	
NOMBRE DE LA NORMA NSCL	SI (Marque X)	NO (Marque X)		
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	X			
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	X			
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?	X			
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita?	X			
¿La función hace parte de lo misional del sector?	X			
TÉRMINOS TÉCNICOS				
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?	X			
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?	X			
ACTIVIDADES CLAVES				
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?	X			
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS				
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?	X			
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?	X			
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?	X			
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?	X			
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES				
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?	X		Se deben tener en cuenta otros aspectos SST normalmente un investigador SENNOVA si trabaja en laboratorios, utilizan químicos o se despalzan en el país a zonas de riesgo.	
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?	X			
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?	X			
CONOCIMIENTOS ESENCIALES				
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?		X	Falta los conocimientos de la ética y la bioética como conocimiento esencial para cualquier investigación	
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	X			
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	X			
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?		X	Tener en cuenta las normas internacionales como cimiento de estas normas de competencia laboral en investigación La búsqueda en Bases de Datos Nacionales e Internacionales	
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden		X	Falta las Técnicas de divulgación: Recursos, tipos, clases, cartilla, manuales, libros, software, patentes, autorías morales, administración comercial, marcas, entre otras	
EVIDENCIAS				
¿Son pruebas inobjectables de la competencia laboral del trabajador en esa función?	X			
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?	X			
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?	X			
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?	X			
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	X			
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	X			

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada